



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กลุ่มงานแผนและการจัดการยุทธศาสตร์ สำนักงานยุทธศาสตร์ โทร. ๘๑๗๙
ที่ อว. ๗๖๐๑.๓ / ๒๕๙ / ๒๕๖๓ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓
เรื่อง ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน
สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี ผ่านรองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร รองอธิการบดีฝ่ายแผนและสารสนเทศ

ความเดิม

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ (มีผลบังคับใช้ถึงปัจจุบัน)

สาระสำคัญ

คณะกรรมการบริหาร ในคราวประชุมวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้ความเห็นชอบการปรับโครงสร้างสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วด้วยทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า มีความคล่องตัว จึงขอปรับชื่อกลุ่มงานใหม่และเพิ่มเติมกลุ่มงานใหม่นั้น

สำนักงานยุทธศาสตร์ สรุปประเด็นสำคัญ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างทั้ง ๒ หน่วยงานนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายมหาวิทยาลัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ขอให้หน่วยงานจัดทำแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานใน ๕ - ๑๐ ปี ข้างหน้า ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน ที่กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่สะท้อนให้เห็นความสำเร็จ
๒. ขั้นตอนการแบ่งกลุ่มงาน การเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน การเพิ่มกลุ่มงาน หน่วยงานเสนอมา สำนักงานยุทธศาสตร์ เพื่อวิเคราะห์เหตุผล ความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงานในระยะกลางและหรือระยะยาว ก่อนจัดทำประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ... เพื่ออธิการบดีลงนาม

ดังนั้น ประกาศ มจร. เรื่อง การแบ่งส่วนงานของสำนักงานอธิการบดี ฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕ ตอนพิเศษ ๑๑๓ ง วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ในข้อ ๒๓ กำหนดให้การแบ่งงานกลุ่มงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานฯ ให้เป็นไปตามอธิการบดีกำหนด สำนักงานยุทธศาสตร์ จึงได้จัดทำเป็นประกาศ มจร. เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสรุปตารางเปรียบเทียบประกาศฯ ปี ๒๕๕๗ กับ ปี ๒๕๖๓ (ส่วนที่เปลี่ยนแปลง) รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑ และจัดทำประกาศ มจร. เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามประกาศ มจร. เรื่องการแบ่งกลุ่มงานฯ ปี ๒๕๖๓ และเห็นควรให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ ข้อ ๑ และส่งกลับมาสำนักงานยุทธศาสตร์ ภายใน วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- อธิการบดี
- รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหาร
๑๖/๑๐

21/10/63

(ดร.วรรณา เต็มศิริพจน์)
รักษาการผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์

8/10/63

๒๕๖๓

เดิม	ใหม่	หมายเหตุ
ประกาศ มจร. เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๓ ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Office) ดังนี้ ๑๓.๑ กลุ่มงานกลยุทธ์และสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (Strategy and Information for Human Resource Management Unit) ๑๓.๒ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล (Personnel Management Unit) ๑๓.๓ กลุ่มงานบริหารค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ (Remuneration and Welfare Management Unit)	ประกาศ มจร. เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resource Management Office) ดังนี้ ๑๓.๑ กลุ่มงานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล (Human Resources Strategy Unit) ๑๓.๒ กลุ่มงานค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และระบบข้อมูลทรัพยากรบุคคล (Compensation, Benefit and Human Resources Information System Unit) ๑๓.๓ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล (Human Resources Administration Unit)	๑. การเปลี่ยนชื่อกลุ่มงานใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับภารกิจ ๒. การเปลี่ยนชื่อกลุ่มงาน ของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศ มจร. เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. บุคลากร ย้ายกลุ่มงานตามภาระงานที่กำหนด ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานต้องผ่านกระบวนการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน (บ) ของมหาวิทยาลัย ๔. รหัสหน่วยงาน, เลขที่ออกหนังสือหน่วยงานไม่เปลี่ยนแปลงจากเดิม
ข้อ ๑๔ ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development Office) ดังนี้ ๑๔.๑ กลุ่มงานสร้างเสริมศักยภาพบุคลากร (Development of Personal Potential Unit) ๑๔.๒ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร (Personnel Development Unit)	ข้อ ๑๔. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resource Development Office) ดังนี้ ๑๔.๑ กลุ่มงานบริหารข้อมูลการพัฒนาบุคลากรและระบบการเรียนรู้ (Human Resources Development Information Administration and Learning System Unit) ๑๔.๒ กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะเฉพาะทาง (Functional Competency Development Unit) ๑๔.๓ กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะหลักและการบริหารจัดการ (Core and Managerial Competency Development Unit)	๑. การเปลี่ยนชื่อ และเพิ่มเติมกลุ่มงานใหม่ เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับภารกิจ ๒. การเปลี่ยนชื่อ และเพิ่มเติมกลุ่มงาน ของสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ตามประกาศ มจร. เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓. บุคลากร ย้ายกลุ่มงานตามภาระงานที่กำหนด ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานต้องผ่านกระบวนการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน (บ) ของมหาวิทยาลัย ๔. รหัสหน่วยงาน, เลขที่ออกหนังสือหน่วยงานไม่เปลี่ยนแปลงจากเดิม



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี
พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้การบริหารงานภายในส่วนงาน ตอบสนองวิสัยทัศน์ การกิจในการให้การศึกษา ส่งเสริม วิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการวิชาการแก่สังคม ริเริ่ม ปรับแปลง ถ่ายทอด พัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินงานของส่วนงาน

หลักเกณฑ์การปรับโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี เป็นการนำภารกิจต่างๆ ที่สนับสนุนการบริหารงานของมหาวิทยาลัยจัดทำใหม่ให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยลดความซ้ำซ้อน เพิ่มงาน กลุ่มงานที่ควรมีให้ครบถ้วน ด้วยการบริหารจัดการกับการกำหนดตำแหน่งพนักงานกลุ่มบริหารและสนับสนุน (บ) ของหัวหน้ากลุ่มงานเริ่มที่ระดับ บ๑ ต้องคำนึงถึงความยืดหยุ่น คล่องตัว ในการบริหารจัดการ เช่น บทบาทภารกิจ หน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ทำในสำนักงาน หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ศูนย์ หรือ กอง ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี พ.ศ. ๒๕๔๑ มาตรา ๘ วรรคสาม และมาตรา ๙ วรรคสอง

อาศัยอำนาจตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การแบ่งส่วนงานของสำนักงานอธิการบดี คณะ สถาบัน สำนักหรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ศูนย์ หรือกอง พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๓ การแบ่งงาน กลุ่มงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่างานภายในสำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการ ภาควิชา ศูนย์ กอง หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าภาควิชา ศูนย์ หรือกองให้เป็นไปตามอธิการบดีกำหนด โดยจัดทำเป็นประกาศภายในมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงขอประกาศให้แบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง การแบ่งกลุ่มงานภายในส่วนงาน สังกัดสำนักงานอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน ดังนี้

๑. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานกิจการต่างประเทศ ดังนี้
 - ๑.๑ กลุ่มงานบริการด้านการต่างประเทศ
 - ๑.๒ กลุ่มงานส่งเสริมความเป็นนานาชาติ
๒. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานกิจการนักศึกษา ดังนี้
 - ๒.๑ กลุ่มงานกิจกรรมนอกหลักสูตรเพื่อพัฒนานักศึกษา
 - ๒.๒ กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างการมีส่วนร่วม

๓. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานคัดเลือกและสรรหานักศึกษา ดังนี้
 - ๓.๑ กลุ่มงานคัดเลือกนักศึกษา
 - ๓.๒ กลุ่มงานสรรหานักศึกษา
๔. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานคลัง ดังนี้
 - ๔.๑ กลุ่มงานบริหารการเงินกิจการทั่วไป
 - ๔.๒ กลุ่มงานบริหารการเงินการศึกษา
 - ๔.๓ กลุ่มงานบริหารเงินวิจัยและบริการวิชาการ
 - ๔.๔ กลุ่มงานพัฒนาระบบการเงินและการรายงาน
๕. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานจัดหาและจัดการสินทรัพย์ ดังนี้
 - ๕.๑ กลุ่มงานจัดการทรัพย์สิน
 - ๕.๒ กลุ่มงานจัดหาและบริหารสัญญา
๖. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานทะเบียนนักศึกษา ดังนี้
 - ๖.๑ กลุ่มงานทะเบียน
 - ๖.๒ กลุ่มงานบริหารและบริการ
๗. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานนิติการ ดังนี้
 - ๗.๑ กลุ่มงานกฎหมายและวินัย
 - ๗.๒ กลุ่มงานสัญญา
๘. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานบริหารจัดการทรัพยากรกายภาพ มจร.บางขุนเทียน ดังนี้
 - ๘.๑ กลุ่มงานบริการอาคารและพื้นที่
 - ๘.๒ กลุ่มงานระบบและซ่อมบำรุง
 - ๘.๓ กลุ่มงานบริหารและบริการ
๙. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานประกันคุณภาพ ดังนี้
 - ๙.๑ กลุ่มงานพัฒนาระบบคุณภาพ
๑๐. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ ดังนี้
 - ๑๐.๑ กลุ่มงานนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษา
 - ๑๐.๒ กลุ่มงานบริการด้านการศึกษา
 - ๑๐.๓ กลุ่มงานวัดและประเมินผลการศึกษา
๑๑. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานมหาวิทยาลัยสัมพันธ์ ดังนี้
 - ๑๑.๑ กลุ่มงานชุมชนสัมพันธ์
 - ๑๑.๒ กลุ่มงานการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และการตลาด
 - ๑๑.๓ กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
 - ๑๑.๔ กลุ่มงานนักศึกษาเก่าสัมพันธ์
 - ๑๑.๕ กลุ่มงานระดมทุน

๑๒. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑๒.๑ กลุ่มงานแผนและการจัดการยุทธศาสตร์
- ๑๒.๒ กลุ่มงานงบประมาณและการจัดสรรทรัพยากร
- ๑๒.๓ กลุ่มงานวิจัยสถาบันและสารสนเทศ

๑๓. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑๓.๑ กลุ่มงานกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
- ๑๓.๒ กลุ่มงานค่าตอบแทน สิทธิประโยชน์และระบบข้อมูลทรัพยากรบุคคล
- ๑๓.๓ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

๑๔. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

- ๑๔.๑ กลุ่มงานบริหารข้อมูลการพัฒนาบุคลากรและระบบการเรียนรู้
- ๑๔.๒ กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะเฉพาะทาง
- ๑๔.๓ กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะหลักและการบริหารจัดการ

๑๕. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร ดังนี้

- ๑๕.๑ กลุ่มงานส่งเสริมและบริการวิจัย
- ๑๕.๒ กลุ่มงานยุทธศาสตร์วิจัยและการสื่อสาร
- ๑๕.๓ กลุ่มงานนวัตกรรมและพันธมิตร

๑๖. ให้แบ่งกลุ่มงานของสำนักงานอำนวยการ ดังนี้

- ๑๖.๑ กลุ่มงานสารบรรณ
- ๑๖.๒ กลุ่มงานเลขานุการผู้บริหาร
- ๑๖.๓ กลุ่มงานการประชุมและพิธีการ
- ๑๖.๔ กลุ่มงานเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๑๗. ให้แบ่งกลุ่มงานของศูนย์การจัดการด้านพลังงานสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ดังนี้

- ๑๗.๑ กลุ่มงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- ๑๗.๒ กลุ่มงานพลังงานและสิ่งแวดล้อม
- ๑๗.๓ กลุ่มงานส่งเสริมกิจกรรมอย่างยั่งยืน

๑๘. ศูนย์บริการทางการศึกษาในเมือง

๑๙. ให้แบ่งกลุ่มงานของศูนย์บริการทางการศึกษาราชบุรี ดังนี้

- ๑๙.๑ กลุ่มงานสนับสนุนบริหาร
- ๑๙.๒ กลุ่มงานสนับสนุนวิชาการ

๒๐. ให้แบ่งกลุ่มงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ดังนี้

๒๐.๑.๑ กลุ่มงานจัดการผลประโยชน์และทรัพย์สิน

๒๐.๑.๒ กลุ่มงานช่วยเหลือทางการเงินแก่นักศึกษา

๒๐.๑.๓ กลุ่มงานบริการสุขภาพและอนามัย

๒๐.๑.๔ ศูนย์นวัตกรรมนโยบาย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(รศ.ดร.สุวิทย์ เตีย)

อธิการบดี

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี